



ORGANISME DE
BASSIN VERSANT
DU SAGUENAY

**RAPPORT ANNUEL
2020-2021**



Notre mission

L'Organisme de bassin versant du Saguenay a pour mission de coordonner et mobiliser les acteurs du milieu pour la planification et la réalisation d'actions visant la protection, la restauration et la mise en valeur de l'eau et de ses usages.

Conseil d'administration

- M. Michel Bergeron, administrateur
- M. Éric Bouchard, administrateur
- M. Gilles Brassard, administrateur
- Mme Raphaëlle Dancette, administratrice
- M. Maxime Dufour, administrateur
- M. Raphaël Émond, administrateur
- M. Frédéric Gagnon, administrateur
- M. Marc-André-Galbrand, secrétaire-trésorier
- Mme Monique Laberge, vice-présidente
- M. Ghislain Larocque, président
- M. Frédéric Munger, administrateur
- M. Richard Sirois, administrateur

Comité ressources humaines

- M. Marco Bondu, directeur général
- M. Marc-André-Galbrand, secrétaire-trésorier
- M. Ghislain Larocque, président

Mot du président

Bonjour à tous,

Déjà plus d'une année passée depuis le début de la pandémie. Il a fallu réinventer nos façons de faire, nos méthodes de travail en passant en télétravail pour les employés ou en mode virtuel avec les vidéoconférences pour nous, les membres du conseil d'administration. Ce n'était pas nécessairement évident parce que le contact humain était très différent. Mais ça a fonctionné et c'est grâce à la volonté de tout le monde que nous avons réussi malgré tout, à aller de l'avant dans nos nombreux projets.

De mon côté, j'ai eu des contacts réguliers avec Marco, pour que l'organisation continue de fonctionner. Nous sommes d'ailleurs très fiers de pouvoir dire haut et fort que nous n'avons eu AUCUNE mise à pied de personnel à effectuer dans ce contexte assez particulier.

En septembre, il y a eu l'Assemblée générale annuelle, que nous avons faite pour la première fois de manière virtuelle.

Nous avons tenu tous nos conseils d'administration même si au début, je trouvais ça plus stressant qu'en présence. Mais au fur et à mesure que les rencontres avançaient, nous avons apprivoisé cette nouvelle façon de faire, si bien que c'était rendu tout aussi productif pour tout le monde.

Le comité Ressources humaines a été très actif. Ces nombreuses actions ont mené à des augmentations salariales représentant en moyenne 7% d'augmentation ainsi qu'à une amélioration non négligeable du régime de retraite. Les subventions salariales que nous avons obtenues du fédéral nous ont grandement aidés dans notre budget.

Une autre action importante à mentionner, c'est le dépôt du mémoire au BAPE concernant GNL Québec, qui démontrait clairement le sérieux et la pertinence de notre organisation en matière d'eau ainsi que les enjeux s'y rapportant.

Nous avons eu avec les présidents des CBL, une importante rencontre avec la mairesse de Saguenay concernant la participation financière de la Ville pour l'OBV et par le fait même, pour les comités de bassins locaux. Cette démarche devra se poursuivre d'ici septembre en vue du budget de 2022.

Pour finir, nous avons obtenu l'assurance du renouvellement pour 3 ans de notre financement, ce qui est une très bonne nouvelle et me permet d'affirmer que les OBV sont là pour rester et aussi que nous sommes un incontournable dans le domaine de l'eau.

En terminant, je tiens à féliciter tout le personnel de l'OBV pour le travail accompli lors de la dernière année. Cette année fut éprouvante à tous les niveaux, mais vous n'avez jamais perdu le cap. Vous avez su relever le défi du télétravail tout en conservant votre souci du travail bien fait.

Un merci particulier à Monique Laberge pour son support et ses précieux conseils, mais aussi pour sa participation aux différents comités de sélection.

Merci également à Marc-André Galbrand pour son excellent travail auprès du comité des ressources humaines.

Après déjà 12 ans passés au sein du conseil d'administration de l'OBV Saguenay, il est maintenant temps pour moi de passer le flambeau et de laisser la place à d'autres. Pendant ces années, j'ai beaucoup appris sur l'eau en plus d'avoir rencontré des gens de cœur, des gens motivés par le sort de l'eau.

Merci pour tout!

Ghislain Larocque, Président

Notre Équipe



Marco Bondu,
Directeur général



Karine L'Heureux,
Secrétaire de
direction



Alexandra Bouchard,
Conseillère en
communications



Mélissa Rochefort,
Coordinatrice en
concertation et
mobilisation



Lisane Gamache,
Coordinatrice du
PDE



Catherine
Villeneuve,
Chargée de projets



Anne-Sophie Néron,
Chargée de projet au
PDE

Remerciement spécial
à Maryse Gaudreault,
Catherine Tremblay,
Pier-Luc Dufour et
Jeanne Moisan Perrier!

Remerciements:

Le personnel temporaire:

- Marie-Hélène Lavoie-Pelletier
- Valérie Bérubé
- Véronique Simard
- Xavier Plante
- Audrey Bédard
- Charlotte Germain
- Gabrielle Mondor
- Lisa Michaud

Plan directeur de l'eau (PDE)



Le PDE en bref

Les efforts de mise à jour et d'accompagnement ont été entièrement consacrés à élaborer et à mettre à jour des éléments en lien avec les objectifs de conservation des milieux humides et hydriques (OCMHH). En plus de produire plusieurs analyses de données versées à un portrait, l'exercice a mené à inscrire ou à réviser 3 orientations, 7 objectifs et 4 actions concertés.

Structure du PDE

- 15 problèmes, dont 5 prioritaires;
- 31 actions concertées, dont 5 prioritaires;
- 2 actions complétées.

Promotion du PDE

Publication Facebook

9

Communiqués de presse

3

L'espace dédié au PDE sur le site Internet de l'OBV Saguenay a été rénové! Une étampe permet aussi désormais d'y repérer les projets de l'OBV découlant du PDE.

En attente de nouvelles instructions ministérielles, le suivi de la mise en œuvre 2020-2021 a été suspendu et reporté de quelques mois.

PDE (366 212 \$)



Accompagnement des acteurs de l'eau

1

**Rencontre de
planification
stratégique**

1

**Formation
préparatoire**

5

**Rencontres du
comité de suivi
technique pour
l'arrimage des
OCMHH* et des
plans régionaux
des milieux
humides et
hydriques**

16

**Rencontres de
consultation**

2

**Rencontres de
concertation pour
l'élaboration et la
mise à jour des
OCMHH**

Les projets

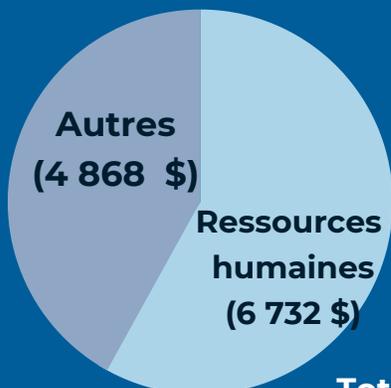
Macrophytes lac Kénogami



Statut : Complété

Description du projet

Faire le portrait des plantes aquatiques du lac Kénogami dans le but de faire la détection des plantes aquatiques exotiques envahissantes et d'identifier les zones de prolifération abusives de plantes aquatiques.



Total
11 600 \$

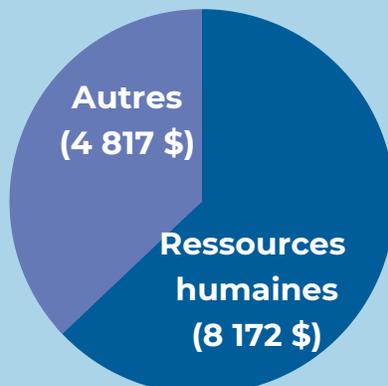
Portrait des Plantes exotiques envahissantes



Statut : En cours

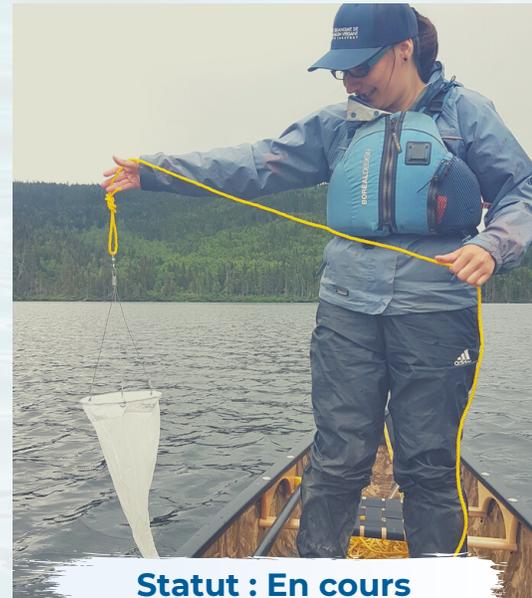
Description du projet

Faire le portrait des plantes exotiques envahissantes dans la région du SLSJ et faire une carte des aires prioritaires à la lutte aux plantes exotiques envahissantes



Total
12 989 \$

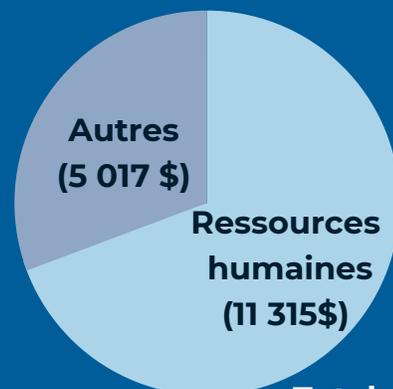
Garrot d'Islande



Statut : En cours

Description du projet

Générer un plan de conservation régional du Garrot d'Islande en identifiant davantage de lacs sans poissons étant entourés de complexe d'habitat de nidification potentiel.

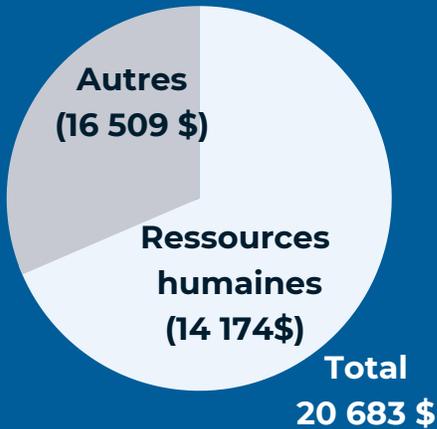


Total
16 332 \$

Les projets

Saumon Atlantique

Statut : En cours



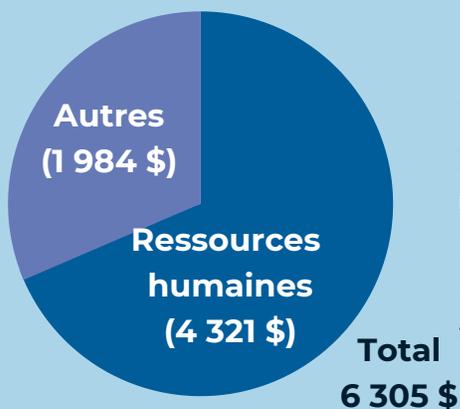
Description du projet

Faire la caractérisation de l'habitat du saumon atlantique selon trois principaux volets : la morphologie de la rivière, la qualité des bandes riveraines de la rivière et de trois de ses tributaires et la qualité de l'habitat pour le poisson dans trois tributaires de la rivière.



Bandes riveraines de la rivière Shipshaw

Statut : Complété



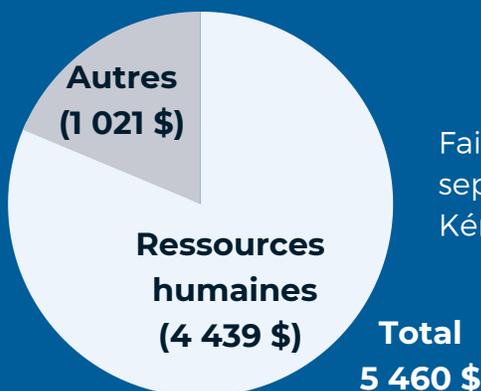
Description du projet

En collaboration avec le CBRS, l'OBV Saguenay souhaite réaliser une caractérisation des bandes riveraines de la section de la rivière Shipshaw comprise sur le territoire de Ville de Saguenay.



Relevés sanitaires

Statut : Complété



Description du projet

Faire l'évaluation des installations septiques des riverains du lac Kénogami (projet pilote)



Les projets

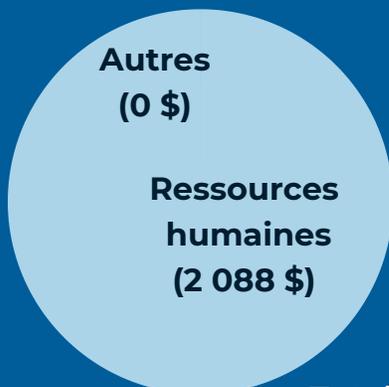
Caractérisation d'obstacles à la circulation du poisson dans le ruisseau à Benjamin



Statut : En cours

Description du projet

Mise à jour de l'inventaire et caractérisation des obstacles identifiés dans le cours d'eau principal du bassin versant du ruisseau à Benjamin afin de déterminer s'ils nuisent à la libre circulation du poisson et de cibler ceux à prioriser pour de futurs travaux d'aménagements.



Total
2 088 \$

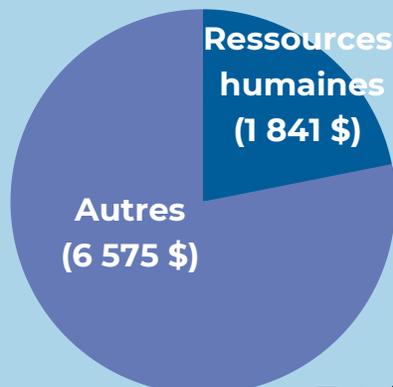
Tributaire du lac Sébastien



Statut : Complété

Description du projet

Échantillonner et analyser de la qualité de l'eau d'un tributaire du lac Sébastien. Le projet vise à répondre aux préoccupations de l'Association des propriétaires du lac Sébastien par rapport à la qualité de l'eau d'un ruisseau, près duquel se trouvent une bleuetière, un ancien dépotoir et des étangs aérés.



Total
8 416 \$

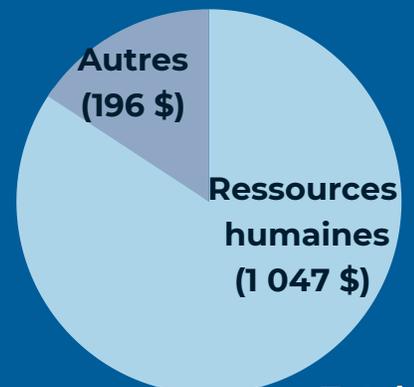
Concertation pour le ruisseau Benjamin



Statut : En cours

Description du projet

Développer avec les intervenants du milieu un plan de restauration des habitats aquatiques de l'omble de fontaine sur le bassin versant du ruisseau à Benjamin,

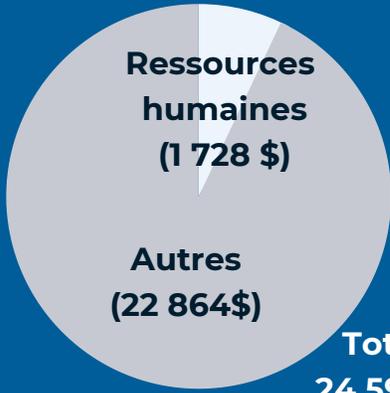


Total
2 1 243 \$

Les projets

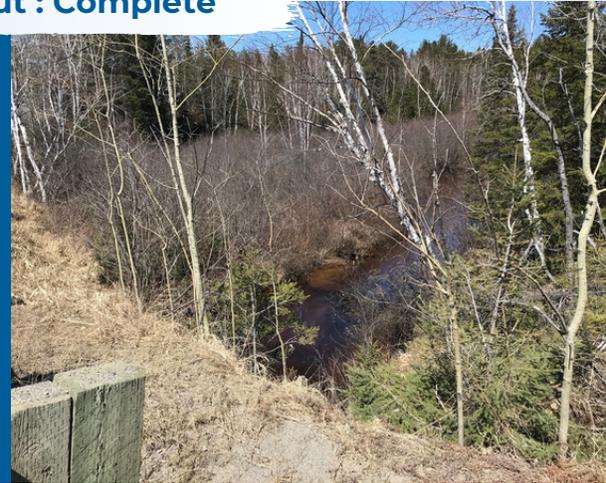
Analyse de vulnérabilité des sources d'approvisionnement en eau potable

Statut : Complété



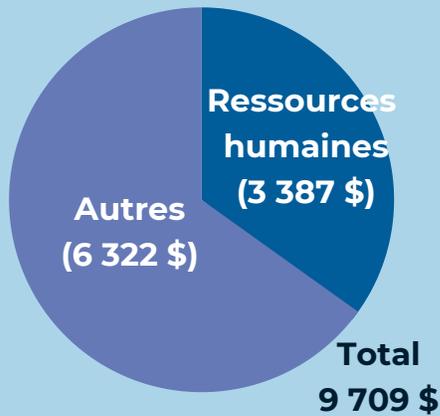
Description du projet

Accompagner les municipalités dans le cadre de leur analyse de vulnérabilité de sa source d'approvisionnement en eau potable



Frayères Regroupement Régional des Gestionnaires de Zec (RRGZ)

Statut : Complété



Description du projet

L'OBV Saguenay a participé au projet de caractérisation de frayères d'omble de fontaine du Regroupement régional des gestionnaires de ZEC du Saguenay-Lac-Saint-Jean en contribuant à la planification des protocoles utilisés, à la sélection des frayères à caractériser et à la caractérisation sur le terrain des frayères.



Les communications

Communiqués de presse

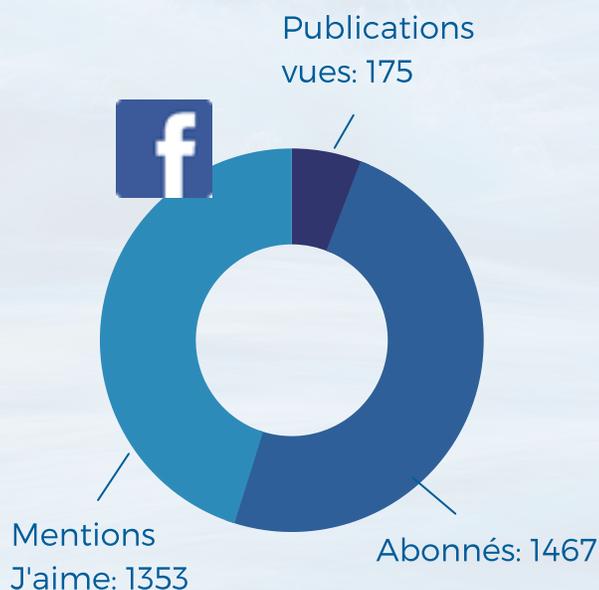
9

Articles publiés

14

Entrevues accordées

3



Les communications en bref

- La mise en place d'un plan de communication
- L'intégration et la mise en ligne d'un site Internet
- Le tournage de deux capsules vidéo
- La gestion des communications et la participation au BAPE de GNL Québec
- Une campagne Facebook pour nos partenaires en lien avec la pandémie
- La publication d'un cahier spécial sur la ressource eau de 12 pages
- La participation aux démarches des OCMHH

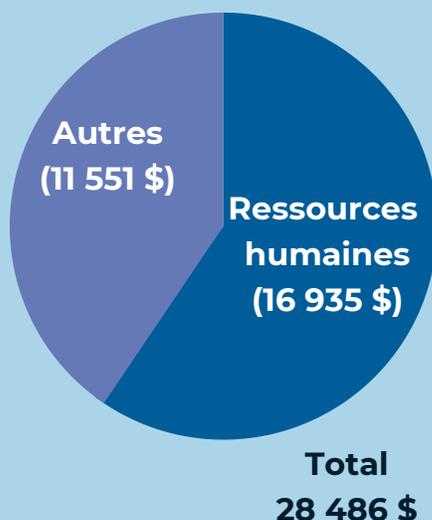
SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

LE MOIS DE
L'EAU

Le mois de l'Eau en bref

Pour cette 3^e édition, avec la situation pandémique au Québec, l'événement a dû devenir 100% numérique. Cassandra Bradette s'est jointe à Samuel Girard pour être les porte-paroles de l'événement.

En 10 jours, **14 partenaires** ont levé la main pour participer avec nous, créant collectivement **23 activités**, sous forme de publications Facebook, de création de capsules vidéo et de concours. L'OBV Saguenay, en collaboration avec l'OBV Lac-Saint-Jean, ont créé 4 capsules, organisé 1 concours et créé une série de publications Facebook sur la thématique. La version virtuelle de l'événement a généré plus de 70 000 vues des capsules vidéo et **200 000 personnes** ont été touchées par nos publications! Au total 5 articles ont couvert l'événement et 2 entrevues télévisés ont été réalisées.

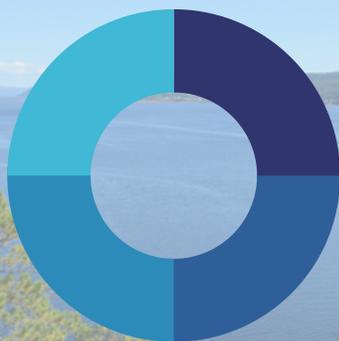


Autres réalisations

Plus de **60** questions de citoyens
répondues !



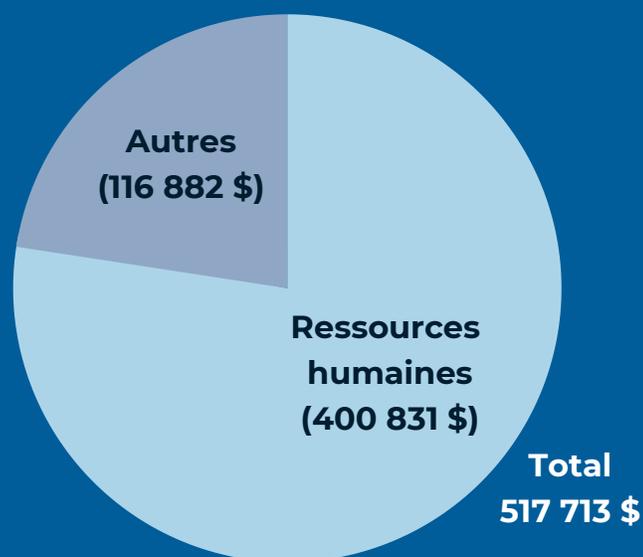
Comités de bassin locaux



- **4** comités de bassin locaux
- **16** rencontres



Ressources humaines



En raison de la pandémie, le télétravail a été priorisé ainsi que la tenue de rencontres virtuelles.

Malgré cela, plus de **20 formations** ont été suivies à distance par les membres du personnel, dans des domaines variés, tels que:

- l'hydrogéomorphologie
- l'écologie aquatique
- la gestion intégrée des risques d'inondations
- la gestion des eaux pluviales
- la gestion de ressources humaines